**ДЕВЯТЫЙ АРБИТРАЖНЫЙ АПЕЛЛЯЦИОННЫЙ СУД**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 17 марта 2015 г. N 09АП-3737/2015**

Дело N А40-151960/14

резолютивная часть постановления оглашена 12.03.2015

постановление изготовлено в полном объеме 17.03.2015

Девятый арбитражный апелляционный суд в составе:

председательствующего судьи Марковой Т.Т.,

судей Кольцовой Н.Н., Мухина С.М.,

при ведении протокола секретарем судебного заседания Тер-Акопян Г.О.,

рассмотрев в открытом судебном заседании апелляционную жалобу ЗАО "МОСКВА-МАКДОНАЛДС" на решение Арбитражного суда г. Москвы от 16.12.2014

по делу N А40-151960/14, принятое судьей Блинниковой И.А.

по заявлению ЗАО "МОСКВА-МАКДОНАЛДС" (129009, Москва, Газетный пер., 17) к Управлению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по г. Москве (129926, Москва, Графский переулок, д. 4/9, ИНН 7717528710, ОГРН 1057746466535)

о признании незаконным предписания;

при участии:

от заявителя - Марченко Т.Д. по доверенности от 12.05.2014;

от заинтересованного лица - Семячкова Л.А. по доверенности от 06.08.2013;

установил:

решением Арбитражного суда г. Москвы от 16.12.2014 в удовлетворении заявления ЗАО "МОСКВА-МАКДОНАЛДС" о признании незаконным предписания Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по г. Москве от 26.08.2014, отказано.

Общество не согласилось с выводами суда, обратилось с апелляционной жалобой, в которой просит решение суда отменить, по мотивам, изложенным в жалобе.

Представители общества и управления в судебное заседание явились, поддержали свои доводы и возражения.

Дело рассмотрено судом апелляционной инстанции в порядке, предусмотренном [ст. ст. 266](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=176247&dst=101736&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100021&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D101736%3Bindex%3D27&date=12.07.2021), [268](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=176247&dst=101742&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100021&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D101742%3Bindex%3D27&date=12.07.2021) Арбитражного процессуального кодекса российской Федерации.

Из материалов дела следует, что административным органом получено экспертное заключение Филиала ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в г. Москве" в Восточном административном округе г. Москвы от 22.08.2014 N 25-07-01810 (вх. N 25-010902 от 25.08.2014) по оценке организации работы по ведению личных медицинских книжек, внесению в них результатов медицинских обследований, исследований, гигиенического обучения и аттестации работников ЗАО "Москва-Макдоналдс", расположенного по адресу: Москва, Свободный проспект, 35Б, обществом допущены нарушения законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий, а именно: в личных медицинских книжках отсутствуют данные о проведении иммунизации против кори и дифтерии у 32-х сотрудников возрастной категории до 35 лет, у одного сотрудника отсутствуют данные о проведении иммунизации против дифтерии, одна сотрудница не прошла своевременную очередную гигиеническую аттестацию (срок аттестации истек 13.03.2014).

26.08.2014 административным органом вынесено оспариваемое предписание, которые обществу предписано отстранить указанных сотрудников и провести вакцинацию против дизентерии и гепатита А.

Общество не согласилось с выводами суда, обратилось в арбитражный суд с настоящим заявлением.

Отказывая в удовлетворении заявления, суд первой инстанции исходил из того, что предписание соответствует действующему законодательству и не нарушает права и законные интересы заявителя.

Изучив материалы дела, обсудив доводы, суд апелляционной инстанции не находит оснований для отмены судебного акта, исходя из следующего.

Отношения, возникающие в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения как одного из основных условий реализации предусмотренных [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=2875&REFFIELD=134&REFDST=100027&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D33&date=12.07.2021) Российской Федерации прав граждан на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду регулируются Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&REFFIELD=134&REFDST=100027&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D33&date=12.07.2021) от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".

В соответствии с [абз. 10 ст. 1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=191&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100028&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D191%3Bindex%3D34&date=12.07.2021) Федерального закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" от 30.03.1999 N 52-ФЗ под государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами понимаются нормативные правовые акты, устанавливающие санитарно-эпидемиологические требования (в том числе критерии безопасности и (или) безвредности факторов среды обитания для человека, гигиенические и иные нормативы), несоблюдение которых создает угрозу жизни или здоровью человека, а также угрозу возникновения и распространения заболеваний.

Согласно [п. 1 ст. 24](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100171&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100029&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100171%3Bindex%3D35&date=12.07.2021) Федерального закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" при эксплуатации производственных, общественных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта должны осуществляться санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия и обеспечиваться безопасные для человека условия труда, быта и отдыха в соответствии с санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно [ст. ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100102&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100030&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D100102%3Bindex%3D36&date=12.07.2021), [32](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100203&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100030&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D100203%3Bindex%3D36&date=12.07.2021) Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" юридические лица обязаны осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий в процессе производства, хранения, транспортировки и реализации продукции, выполнения работ и оказания услуг.

Санитарно-противоэпидемиологические (профилактические) мероприятия проводятся в обязательном порядке гражданами, индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами в соответствии с осуществляемой ими деятельностью.

В силу [п. 1 ст. 29](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100190&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100032&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100190%3Bindex%3D38&date=12.07.2021) Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению санитарной охраны территории Российской Федерации, введению ограничительных мероприятий (карантина), осуществлению производственного контроля, мер в отношении больных инфекционными заболеваниями, проведению медицинских осмотров, профилактических прививок, гигиенического воспитания и обучения граждан.

Согласно [п. 4 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=156043&dst=100165&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100033&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100165%3Bindex%3D39&date=12.07.2021) Федерального закона "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" профилактические прививки проводятся в соответствии с требованиями санитарных правил и в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в области здравоохранения.

Из материалов дела следует, что административным органом установлен факт занятости 34 человек именно в ЗАО "Москва-Макдоналдс" на работах, связанных с обслуживанием населения.

Согласно [п. 5 ст. 24](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=171621&dst=100297&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100035&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100297%3Bindex%3D41&date=12.07.2021) Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

Каждый работник должен иметь личную медицинскую книжку, куда вносят результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, сведения о прохождении гигиенической подготовки и аттестации.

Работники, уклоняющиеся от медосмотров, профессиональной и гигиенической подготовки, не имеющие личной медицинской книжки установленного образца с результатами медосмотров и профессиональной гигиенической подготовки, к работе не допускаются.

В силу [ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100125&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100038&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100125%3Bindex%3D44&date=12.07.2021) Закона N 52-ФЗ граждане, индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие производство, закупку, хранение, транспортировку, реализацию пищевых продуктов, пищевых добавок, продовольственного сырья, а также контактирующих с ними материалов и изделий, должны выполнять санитарно-эпидемиологические требования.

В целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические профилактические медицинские осмотры; юридические лица обязаны обеспечивать условия, необходимые для своевременного прохождения медицинских осмотров работниками; данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету лечебно-профилактическими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100213&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100039&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D100213%3Bindex%3D45&date=12.07.2021), [3](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100215&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100039&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D100215%3Bindex%3D45&date=12.07.2021), [5 ст. 34](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100475&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100039&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D100475%3Bindex%3D45&date=12.07.2021) Закона N 52-ФЗ).

[Частью 6 указанной статьи](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=123&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100040&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D123%3Bindex%3D46&date=12.07.2021) Закона N 52-ФЗ предусмотрен порядок проведения обязательных медицинских осмотров, учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных медицинских книжек, который определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование в сфере здравоохранения.

[Приказом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&REFFIELD=134&REFDST=100041&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bindex%3D47&date=12.07.2021) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н утверждены [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100018&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100041&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100018%3Bindex%3D47&date=12.07.2021) вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (Приложение N 1), [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100236&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100041&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100236%3Bindex%3D47&date=12.07.2021) работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (Приложение N 2), [Порядок](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100618&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100041&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100618%3Bindex%3D47&date=12.07.2021) проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение N 3).

[Пунктом 15](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100423&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100042&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100423%3Bindex%3D48&date=12.07.2021) Перечня работ предусмотрено, что при выполнении работ проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, в их числе указаны также работы в организациях общественного питания, торговли.

Аналогичное требование закреплено в [ст. 213](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=171627&dst=101309&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100043&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D101309%3Bindex%3D49&date=12.07.2021) Трудового кодекса Российской Федерации.

В [пунктах 16](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100689&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D100689%3Bindex%3D50&date=12.07.2021), [19](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100692&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D100692%3Bindex%3D50&date=12.07.2021) Приложения N 3 к приказу N 302н предусмотрено, что периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и [Перечне](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100236&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100236%3Bindex%3D50&date=12.07.2021) работ. При этом периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с [Перечнем](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100018&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100018%3Bindex%3D50&date=12.07.2021) факторов и [Перечнем](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100236&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100236%3Bindex%3D50&date=12.07.2021) работ ([п. 19](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100692&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100692%3Bindex%3D50&date=12.07.2021) приказа N 302н); поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем), и не позднее, чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра, направляются работодателем в указанную медицинскую организацию ([п. 23](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&dst=100706&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100706%3Bindex%3D50&date=12.07.2021) приказа N 302н).

В силу положений [п. 33](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=149116&REFFIELD=134&REFDST=100045&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bindex%3D51&date=12.07.2021) приказа N 302н данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету лечебно-профилактическими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

Административным органом установлено, что в медицинских книжках работников общества отсутствовали необходимые отметки о прохождении вакцинации и один сотрудник не прошел своевременно медицинский осмотр.

Ссылки заявителя на то, что работодатель не вправе заставить работников вакцинироваться и пройти медицинский осмотр, отклоняются судом апелляционной инстанции.

Согласно [ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=156043&dst=24&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100048&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D24%3Bindex%3D54&date=12.07.2021) Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" национальный календарь профилактических прививок включает в себя профилактические прививки против, в том числе дифтерии, кори. Национальный календарь профилактических прививок, сроки проведения профилактических прививок и категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации, утверждаются федеральным органом исполнительной власти в сфере здравоохранения.

[Частью 2 ст. 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=156043&dst=100052&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100049&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100052%3Bindex%3D55&date=12.07.2021) названного Федерального закона предусмотрено, что отсутствие профилактических прививок влечет, в частности, отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти ([ч. 2 ст. 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=156043&dst=100052&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100050&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100052%3Bindex%3D56&date=12.07.2021) Федерального закона "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней").

Согласно [ст. 29](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=164608&dst=100189&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100051&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100189%3Bindex%3D57&date=12.07.2021) Закон N 52-ФЗ в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению санитарной охраны территории Российской Федерации, введению ограничительных мероприятий (карантина), осуществлению производственного контроля, мер в отношении больных инфекционными заболеваниями, проведению медицинских осмотров, профилактических прививок, гигиенического воспитания и обучения граждан.

В [пункте 5.6](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=77986&dst=100097&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100052&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100097%3Bindex%3D58&date=12.07.2021) СП 3.3.2367-08 "Организация иммунопрофилактики инфекционных болезней постановление", утвержденных постановлением Главного санитарного врача от 04.06.2008 N 34, предусмотрено, что руководителями организаций ежегодно представляются в лечебно-профилактические организации списки работающих с указанием года рождения, занимаемой должности. В списки работающих медицинским работником вносятся уточненные сведения о прививках, в том числе на вновь поступивших, на основании представленных ими документов о профилактических прививках.

С учетом изложенного, исследовав и оценив обстоятельства, связанные с эпизодом указания Роспотребнадзором проведения обществом вакцинации своих сотрудников против дизентерии и гепатита, суд апелляционной инстанции приходит к выводу о том, что содержащиеся в предписании положения не обязывают заявителя в любом случае обеспечить наличие у его сотрудников вакцинации против дизентерии и гепатита, а указывают на обеспечение принятия им мер, направленных на выполнение положений санитарного законодательства, в том числе, и на соблюдения обществом право граждан на отказ от профилактических прививок, что соответствует [ст. 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=156043&dst=100043&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100053&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100043%3Bindex%3D59&date=12.07.2021) Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", а также требованиям санитарного законодательства.

Доказательств, свидетельствующих о принятии мер, направленных на соблюдение санитарного законодательства в данной части (в том числе, документов, подтверждающих отказ работников от профилактических прививок) обществом в материалы дела не представлено.

Таким образом, с учетом конкретных обстоятельств рассматриваемого дела вывод суда первой инстанции об отсутствии оснований для признания недействительным оспариваемого предписания, является обоснованным.

При обращении с апелляционной жалобой обществом уплачена государственная пошлина в размере 3.000 руб., что подтверждается платежными поручениями от 14.01.2015 N 00392 и от 13.02.2015 N 01909, в то время как в соответствии со [ст. 333.21](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=170606&dst=9893&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100056&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D9893%3Bindex%3D62&date=12.07.2021) Налогового кодекса Российской Федерации подлежит уплате по данной категории дел 1.500 руб., на основании [ст. 333.40](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=170606&dst=1320&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100056&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D1320%3Bindex%3D62&date=12.07.2021) Кодекса государственная пошлина в размере 1.500 руб., подлежит возврату ЗАО "МОСКВА-МАКДОНАЛДС" из федерального бюджета, как излишне уплаченная.

Руководствуясь [ст. ст. 104](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=176247&dst=3&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D3%3Bindex%3D63&date=12.07.2021), [266](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=176247&dst=101736&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D101736%3Bindex%3D63&date=12.07.2021), [268](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=176247&dst=101742&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D101742%3Bindex%3D63&date=12.07.2021), [269](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=176247&dst=101751&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D101751%3Bindex%3D63&date=12.07.2021), [271](https://login.consultant.ru/link/?rnd=3E2B331773B429CCADF90F850FD3A921&req=doc&base=LAW&n=176247&dst=101776&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=818902&REFBASE=MAPS&stat=refcode%3D21376%3Bdstident%3D101776%3Bindex%3D63&date=12.07.2021) Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации,

постановил:

Решение Арбитражного суда г. Москвы от 16.12.2014 по делу N А40-151960/14 оставить без изменения, апелляционную жалобу - без удовлетворения.

Возвратить ЗАО "МОСКВА-МАКДОНАЛДС" из федерального бюджета государственную пошлину размере 1.500 руб. по апелляционной жалобе, как излишне уплаченную.

Постановление вступает в законную силу со дня его принятия и может быть обжаловано в течение двух месяцев со дня изготовления постановления в полном объеме в Арбитражный суд Московского округа.

Председательствующий судья

Т.Т.МАРКОВА

Судьи

Н.Н.КОЛЬЦОВА

С.М.МУХИН